

Seminář výchovných poradců

Iva Tomšová

Odborný pracovník poradenství a trhu práce

Úřad práce ČR – kontaktní pracoviště Ústí nad Orlicí





Úřad práce ČR



STŘEDNÍ ŠKOLA
TECHNICKÁ A DOPRAVNÍ
GUSTAVA HABRMANA ČESKÁ TŘEBOVÁ

**Mgr. Petra Pospíšilová – Krajský úřad Pardubice/
přijímací řízení na SŠ**

**Mgr. Sabina Hortlíková - Krizové centrum Žamberk
PhDr. Michaela Pachelová, Ph.D**



Regionální vzdělávací centrum Úřadu práce ČR/RVC

32. ročník přehlídky škol a zaměstnavatelů

- Účast 42 středních škol a 12 zaměstnavatelů (17 škol okresu, 25 škol ostatní)
 - Distribuce Atlasů škol
 - Individuální poradenství pro žáky ZŠ a jejich rodiče (na objednání)
 - Skupinové poradenství pro žáky vycházejících ročníků středních škol
 - Kariérové poradenství pro studenty, dospělé i širokou veřejnost
-



V kariérovém poradenství je vhodné vycházet z odborných a ověřených zdrojů

- **MPSV(mpsv.gov.cz)**
 - analýzy trhu práce a prognózy vývoje zaměstnanosti
 - publikace - Podrobná analýza změny nabídky a poptávky do r.2031 v kontextu demografického vývoje
- **Úřad práce ČR(up.gov.cz)**
 - publikace - Predikce a realita trhu práce očima zaměstnavatelů 2026
- **NPI ČR a CEDEFOP**
 - studie o budoucnosti vzdělávání a proměnách profesí do r. 2040
 - publikace - Evropské vzdělávací systémy v roce 2040
- **Infoabsolvent.cz**
 - údaje o uplatnění absolventů, nezaměstnanosti a perspektivě oborů



Tyto zdroje se ve svých závěrech významně shodují

Český i evropský trh práce bude ovlivňovat

- digitalizace a umělá inteligence
- automatizace výroby a služeb
- stárnutí populace
- přechod k nízkouhlíkové ekonomice
- rozvoj obnovitelných zdrojů energie

Nejvíce pracovních příležitostí vznikne v oblastech

- technických a řemeslných profesí
- zdravotnictví a sociálních služeb
- informačních technologií (IT)
- environmetálních oborů/zaměřené na ekologii, odpadové a vodní hospodářství, ochranu klimatu, obnovitelné zdroje energie, krajinářství, lesnictví.....



Co doporučit dnešním žákům?

Nejdůležitější nebude konkrétní profese ale kombinace:

- digitálních dovedností
- práce s AL
- komunikační schopnosti
- schopnost řešit problémy
- znalost cizích jazyků
- ochota a schopnost učit se po celý život



Nejlepší volbou je obor, který žáka baví, a zároveň rozvíjí dovednosti potřebné pro měnící se trh práce.



Úřad práce ČR

Směřování trhu práce do roku 2030

Podnadvpis
podtitul

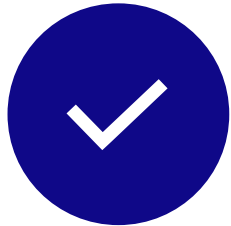
Vypracoval: Karel Novák
Úřad práce ČR

Digitální, zelená a demografická transformace

Závěry podložené publikacemi WEF (2025), OECD (2025) a Cedefop (2026)



Umělá inteligence (AI) se stane běžnou součástí většiny profesí. **Pracovníci nemusí být specialisty, ale budou muset umět AI efektivně využívat.** Z tohoto důvodu bude samotné administrativní vzdělání bez doplnění digitálních kompetencí méně perspektivní. Nutností zůstává celoživotní vzdělávání.



Kromě oborů zaměřených na informatiku, datovou analytiku nebo kybernetickou bezpečnost roste poptávka po odbornících na obnovitelné zdroje energie. **Velmi dobré uplatnění budou mít obecně učňovské a technické obory.**



Demografická transformace je dle českých demografů a prognostiků stejně významná jako digitalizace. **Technologie mohou z části nahradit administrativní činnosti, ale péči o seniory, rehabilitaci, sociální podporu, podporu jejich soběstačnosti budou i v dalších letech zajišťovat lidé.**



TOP 20 perspektivních oborů do roku 2035 - podle mzdy, uplatnění absolventů a potřeb trhu práce

*Tento přehled vychází z analýz Infoabsolvent.cz, MPSV, Úřadu práce ČR, systému KOMPAS, ČSÚ a evropských prognóz Cedefop.

*

Pořadí	Obor	Mzdy	Uplatnění	Perspektiva 2035
1	Umělá inteligence (AI)	★★★★★	★★★★★	★★★★★
2	Kybernetická bezpečnost	★★★★★	★★★★★	★★★★★
3	Vývoj software	★★★★★	★★★★★	★★★★★
4	Datová analytika	★★★★★	★★★★★	★★★★★
5	Informatika a ICT	★★★★★	★★★★★	★★★★★
6	Lékařství	★★★★★	★★★★★	★★★★★
7	Elektrotechnika	★★★★	★★★★★	★★★★★
8	Mechatronika	★★★★	★★★★★	★★★★★
9	Automatizace a robotika	★★★★	★★★★★	★★★★★
10	Energetika	★★★★	★★★★★	★★★★★
11	Obnovitelné zdroje energie	★★★★	★★★★	★★★★★
12	Strojírenství	★★★★	★★★★★	★★★★
13	CNC technologie	★★★★	★★★★★	★★★★
14	Dopravní logistika	★★★★	★★★★	★★★★
15	Stavebnictví	★★★★	★★★★	★★★★
16	Biomedicínské obory	★★★★	★★★★	★★★★★
17	Farmacie	★★★★	★★★★	★★★★★
18	Fyzioterapie	★★★★	★★★★★	★★★★★
19	Všeobecná sestra	★★★	★★★★★	★★★★★
20	Sociální práce	★★	★★★★★	★★★★★

Příklady perspektivních studijních oborů

Vysokoškolské obory:

- Zdravotnictví
- Fyzioterapie
- Sociální práce
- Informatika
- Elektrotechnika
- Stavebnictví
- Vzdělávání a rozvoj lidí

Vyšší odborné školy:

- Diplomovaná sestra
- Sociální práce

Střední školy a učební obory

- Elektrikář
- Instalatér
- Mechatronik
- Stavební obory
- Kuchař, cukrář
- Sociální činnost
- Strojírenství

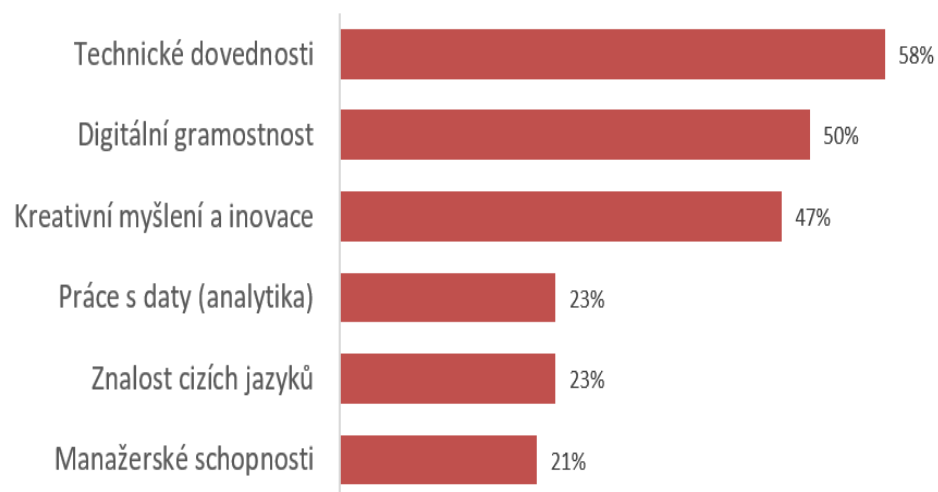
Na významu budou nejrychleji nabývat tyto dovednosti:

- Umělá inteligence a big data
- Sítě a kybernetická bezpečnost
- Technologická gramotnost
- Kreativní myšlení
- Odolnost, flexibilita a adaptabilita
- Zvědavost a celoživotní učení

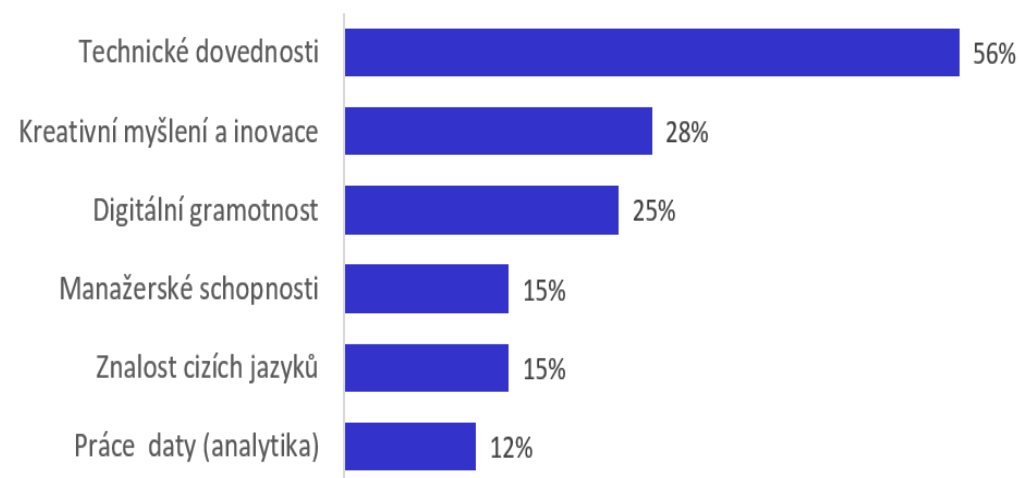
Výsledky dotazníkového šetření mezi zaměstnavateli za rok 2025

Celorepublikový průzkum zjišťoval, jaké jsou nejvíce požadované dovednosti zaměstnanců a které zaměstnavatelům u současných zaměstnanců nejvíce chybí.

Jaké dovednosti považujete u vašich zaměstnanců za klíčové pro budoucnost?



Jaké dovednosti vám u zaměstnanců momentálně nejčastěji chybí?



České firmy hledají zaměstnance s technickými dovednostmi, digitální gramotností, kterým zároveň nechybí kreativní a inovativní myšlení. Největší poptávka je i nadále po kvalifikovaných pracovnících a specializovaných zaměstnancích. Zaměstnavatelé v souvislosti s AI neočekávají významné změny v počtu zaměstnanců, přesto dojde zřejmě k změnám v náplni práce a v požadovaných dovednostech.

STATISTIKY: UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ, VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA A PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB

<https://data.mpsv.cz/portal>

Portál Otevřených dat

Přehledně strukturovaná data Ministerstva práce a sociálních věcí a Úřadu práce ČR.

Co na portálu najdete?

- ✓ Statistiky trhu práce
- ✓ Přehledné grafy v Power BI
- ✓ Datové sady ve formátech JSON a CSV

Popis:

Tento report přináší detailní informace o uchazečích o zaměstnání, volných pracovních místech a podílu nezaměstnaných osob. Údaje jsou dostupné od ledna 2025 a měsíčně aktualizovány. Starší data lze nalézt v původních datových výstupech ve starém umístění.

Přehledy umožňují analyzovat uchazeče podle věku, vzdělání, délky evidence a dalších charakteristik. K dispozici jsou také filtry podle lokality, pohlaví a nároku na podporu v nezaměstnanosti (vč. nároku na podporu při zabezpečované rekvalifikaci). Informace o volných pracovních místech zahrnují jejich stav, pohyby a kvalifikační požadavky.

Součástí těchto výstupů je rovněž podíl nezaměstnaných osob, který poskytuje širší kontext o vývoji nezaměstnanosti a celkové situaci na trhu práce.

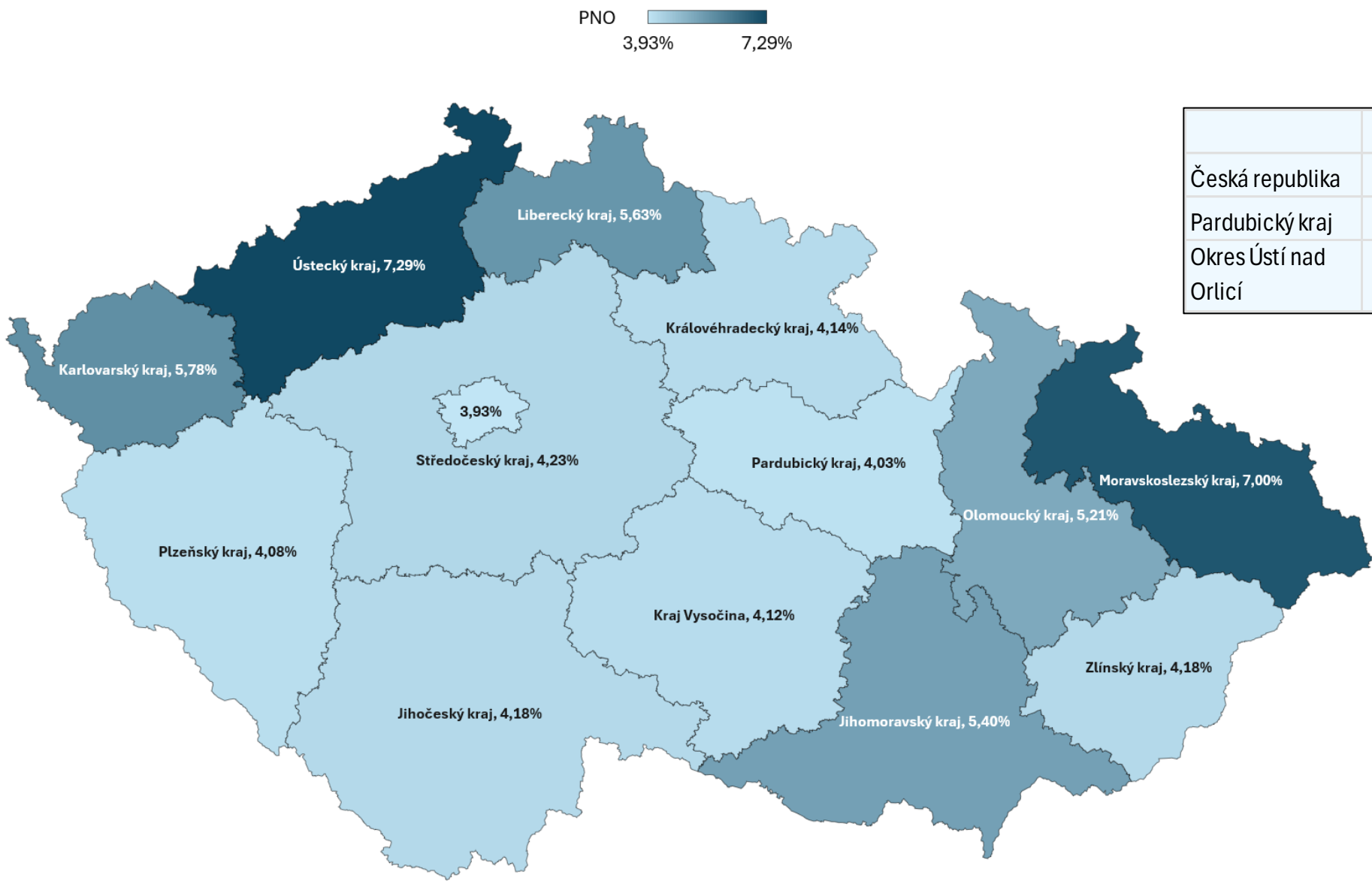
Cílem je poskytnout veřejnosti transparentní a aktuální informace o dynamice trhu práce v České republice.

Podkladová data použita pro tyto vizualizace jsou dostupná ke stažení ve formátu JSON a CSV na záložce datové sady.

INTERAKTIVNÍ SEZNAM LISTŮ:

ÚVOD	UCHAZEČI STAVY A POHYBY	NOVÉ ZAŘAZENÍ UCHAZEČI SE SVČ	UCHAZEČI PODLE DRUHU POSLEDNÍ ČINNOSTI	UCHAZEČI UKONČENÍ A VÝRAŽENÍ	UCHAZEČI KATEGORIE	NEDOSAŽITELNÍ UCHAZEČI ROZPAD	SPECIFICKÉ SKUPINY UCHAZEČŮ	OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM	
UCHAZEČI: VĚKOVÁ STRUKTURA	UCHAZEČI: VZDĚLANOSTNÍ STRUKTURA	UCHAZEČI: DĚLENÍ DLE CZ-ISCO	UCHAZEČI: DÉLKA EVIDENCE	UCHAZEČI: VÝŠE MĚSÍČNÍHO NÁROKU NA PVM	UCHAZEČI: PŘÍZNANÝ NÁROK NA PPR ZVOLENÝCH REKVALIFIKACÍ	UCHAZEČI: DĚLENÍ DLE OBČANSTVÍ	UCHAZEČI: NOVÉ EVIDOVANÍ A UMÍSTĚNÍ DLE CZ-ISCO, ZAMĚSTNAVATELE	UCHAZEČI: ABSOLVENTI A MLADISTVÍ PODLE VZDĚLÁNÍ	UCHAZEČI: ABSOLVENTI PODLE ŠKOL A OBORŮ
UCHAZEČI: ABSOLVENTI A MLADISTVÍ - ODCHODY	UCHAZEČI: ISCO POŽADOVANÉHO ZAMĚSTNÁNÍ DLE VĚKU	NABÍDKA A POPTÁVKA PO PRACOVNÍ SÍLE	VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA: STAVY A POHYBY	VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA: VZDĚLANOSTNÍ STRUKTURA	VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA: CZ-ISCO, CZ-NACE STRUKTURA	VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA: NEOBSAZENOST	PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB	PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB - TRVALÁ / KONTAKTNÍ ADRESA	PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB - KLOUZAVÝ ROČNÍ PRŮMĚR

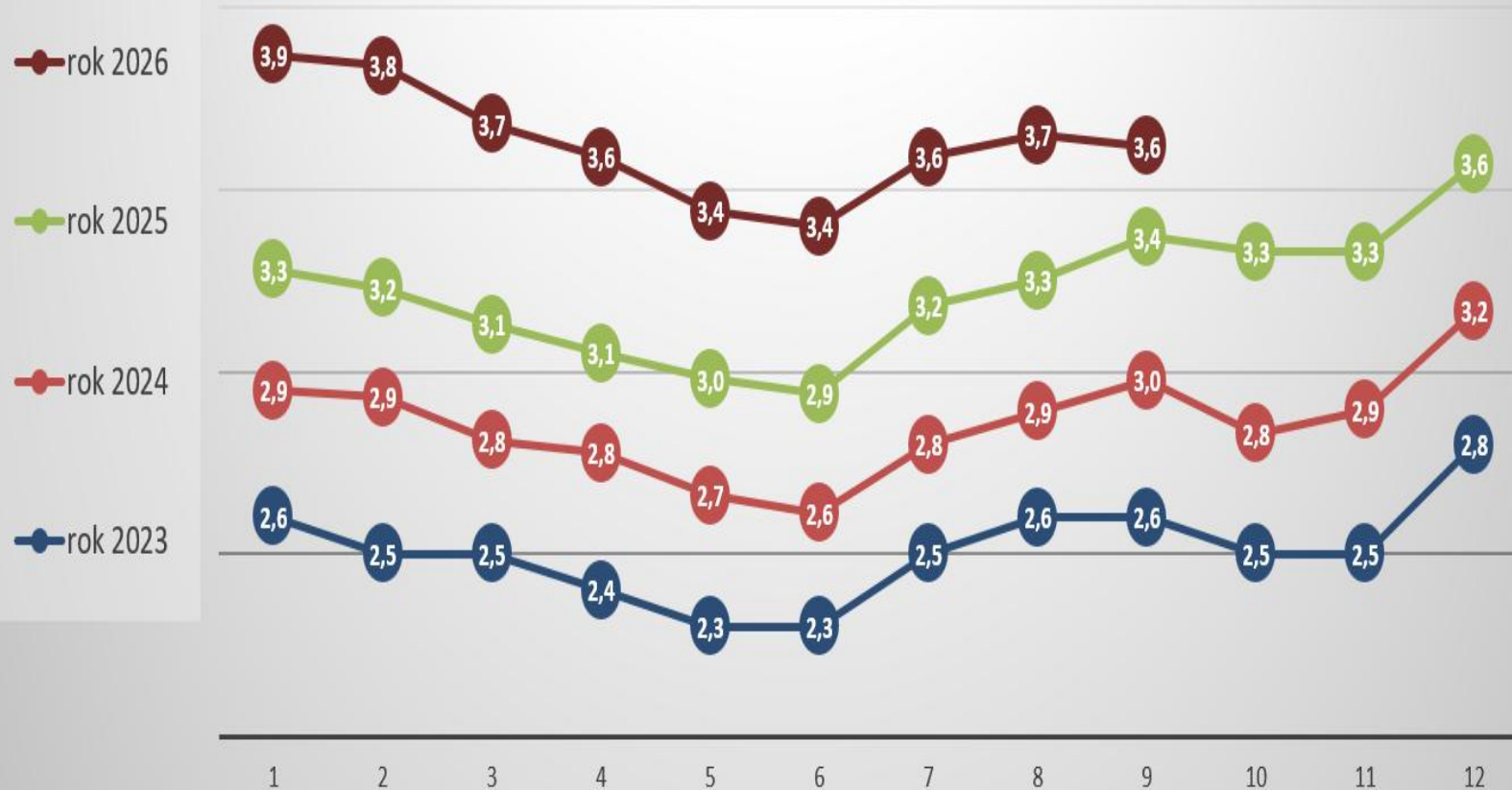
Podíl nezaměstnaných osob v České republice k 30.9.2026



	PNO v %	Počet UoZ	Počet VPM	UoZ / VM
Česká republika	4,97	368 377	104 359	3,5
Pardubický kraj	4,03	14 264	5 884	2,4
Okres Ústí nad Orlicí	3,62	3 339	1 691	2,0

Nezaměstnanost v okrese Ústí nad Orlicí k dni 30.9.2026

Vývoj podílu nezaměstnaných v okrese Ústí nad Orlicí
v letech 2023 - 2026 v %



Počet UoZ k 30.9.202 3 339

Nově evidovaní 09/26 698

- z toho absolventi 199

Ukončená evid. 09/26 730

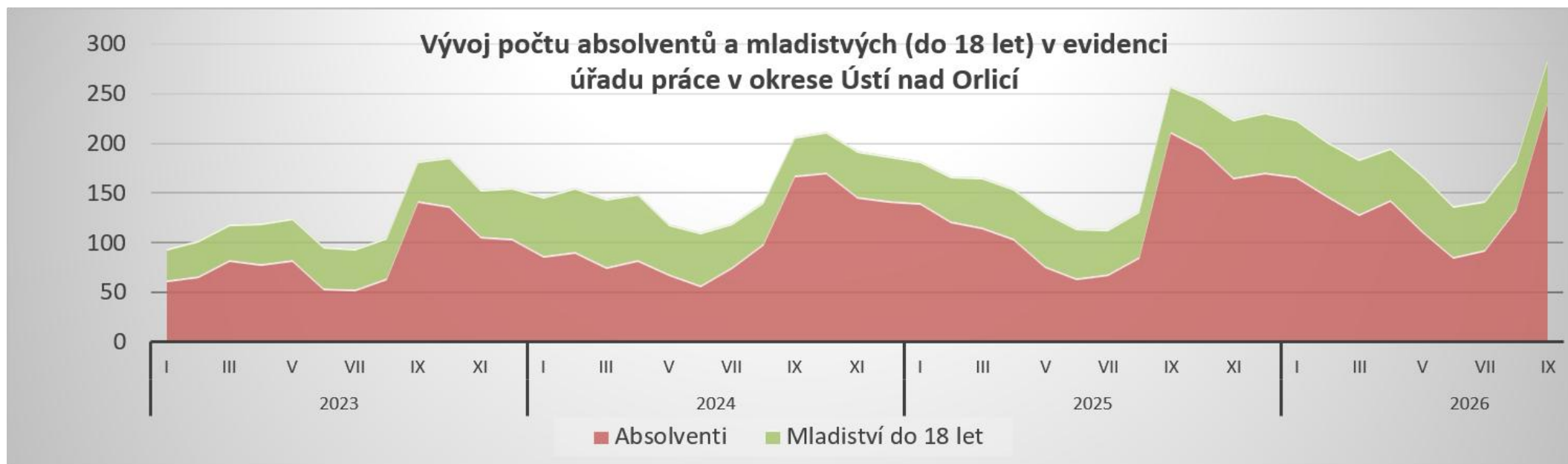
- z toho absolventi 89

- z toho mladiství 19



Absolventi a mladiství v evidenci úřadu práce v okrese Ústí nad Orlicí k 30.9.2026

	Celkem osob	z toho v evidenci déle než 5 měsíců	z toho nepracovali poslední 2 roky
Absolventi	242	26	73
Mladiství	42	17	33



Absolventi a mladiství v evidenci úřadu práce v okrese Ústí nad Orlicí k 30.9.2026

KATEGORIE VZDĚLÁNÍ	POČET OSOB
MLADISTVÍ	42
A - Bez vzdělání	1
B - Neúplné základní	12
C - Základní + praktická škola	29
ABSOLVENTI	242
E - Nižší střední odborné	7
H - Střední odborné (vyučen)	83
K - ÚSV	4
L - ÚSO (vyučení s maturitou)	31
M - ÚSO s maturitou (bez vyučení)	69
N - Vyšší odborné	6
R - Bakalářské	14
T - Vysokoškolské	25
V - Doktorské (vědecká výchova)	1
X - Jiné	2
CELKOVÝ SOUČET	284

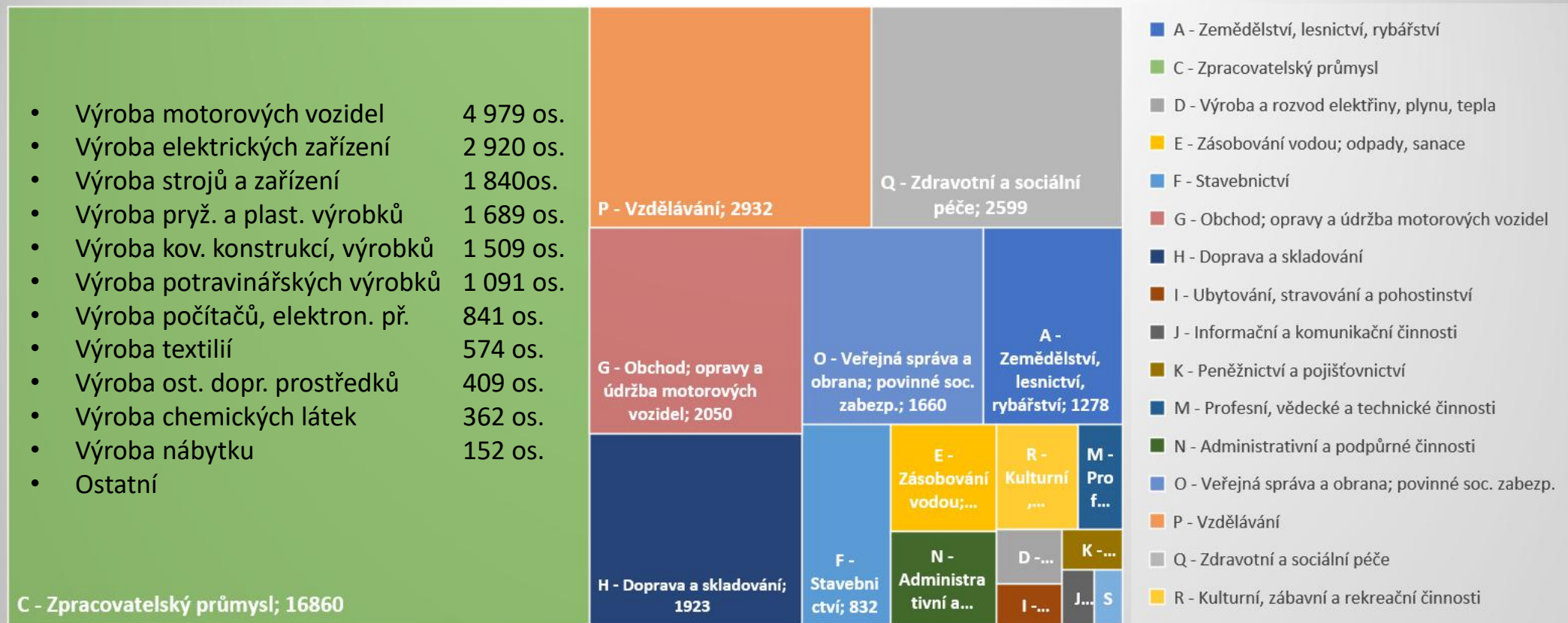
NEJČASTĚJŠÍ OBORY VZDĚLÁNÍ	POČET OSOB
23 - Strojírenství a strojírenská výroba	33
69 - Osobní a provozní služby	25
41 - Zemědělství a lesnictví	14
36 - Stavebnictví, geodézie a kartografie	13
63 - Ekonomika a administrativa	13
65 - Gastronomie, hotelnictví a turismus	12
26 - Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	11
53 - Zdravotnictví	8
68 - Právo, právní a veřejnosprávní činnost	8
75 - Pedagogika, učitelství a sociální péče	8
18 - Informatické obory	7
62 - Ekonomie	7
29 - Potravinářství a potravinářská chemie	6
34 - Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	6
37 - Doprava a spoje	6
39 - Speciální a interdisciplinární technické obory	6
66 - Obchod	6



Zaměstnanost v okrese Ústí nad Orlicí dle výsledku šetření k 31.12.2025

400 zaměstnavatelů – 32 322 zaměstnanců

Zaměstnanost u sledovaných zaměstnavatelů dle odvětví



Kontakty

Iva Tomšová

Poradce RVC



+420 950 172 445



iva.tomsova@up.gov.cz

**Děkujeme
za pozornost!**

